

La politica aziendale della BREMBOTECNICA SRL è l'insieme dei valori e dei principi che costituiscono la fondamentale base di riferimento per individuare gli obiettivi aziendali e per guidare l'Azienda verso risultati positivi e soddisfacenti per tutte le parti interessate e al successo dell'azienda. Nel compiere la propria missione, attraverso il raggiungimento di obiettivi definiti, pianificati, condivisi / comunicati e periodicamente revisionati, le azioni si fondono su alcuni valori fondamentali:

## CONFORMITÀ LEGISLATIVA E RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI LEGALI APPLICABILI

BREMBOTECNICA SRL si impegna a investire opportune risorse per garantire a tutte le parti il pieno soddisfacimento degli adempimenti previsti dalle diverse leggi e normative, senza precludere nessun ambito. La BREMBOTECNICA SRL è pienamente consapevole che il rispetto dei requisiti legali è un tema imprescindibile per lo sviluppo della propria attività. Motivo per il quale, la BREMBOTECNICA SRL si impegnerà continuamente ad investire proprie risorse, anche verso professionalità esterne terze, per avere sempre piena garanzia e consapevolezza del proprio stato di conformità.

## VALORE DEI DIPENDENTI

Il successo aziendale si basa sulle capacità strategiche e sulle competenze tecnico-professionali dei propri collaboratori. La qualità del nostro prodotto e servizio è strettamente correlata al benessere e alle motivazioni di ognuno. I rapporti interpersonali sono improntati al rispetto dei principi di lealtà, collaborazione e trasparenza. BREMBOTECNICA SRL si impegna affinché ogni collaboratore possa sviluppare un adeguato livello di competenza tramite l'erogazione di formazione efficace.

## CENTRALITÀ DEL CLIENTE

Professionalità, disponibilità, competenza ed eticità dei comportamenti rappresentano i principi cardine che BREMBOTECNICA SRL attua nei rapporti con il proprio Cliente, in un'ottica di collaborazione, trasparenza e sinergia continua per garantire massima soddisfazione e fiducia ai partner commerciali.

In BREMBOTECNICA SRL si pone particolare attenzione verso:

- la fidelizzazione del Cliente assicurando prodotti e servizi adeguati alle loro aspettative presenti e anticipandone quelle future, così da poter rispondere alle diverse sfide del mercato
- prodotti e servizi che consentano di avere risultati aziendali duraturi nel tempo
- lo sviluppo di nuovi prodotti e di nuovi mercati, incoraggiandone e sostenendone l'azione
- un approccio responsabile alla gestione del flusso dei dati e delle informazioni, che pervengono in maniera costante e continuativa dai Clienti. La privacy dei Clienti è assicurata da elevati standard di protezione e sicurezza dei dati.

## AMBIENTE

BREMBOTECNICA SRL è sensibile al tema dell'ambiente e della gestione responsabile delle risorse naturali, inclusa la prevenzione dell'inquinamento. Motivo per il quale si impegna ad orientare le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra le attività del business e il rispetto dell'ambiente.

Per il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali correlate al nostro prodotto e servizio è necessario diminuire i propri impatti ambientali, siano essi di tipo diretto che indiretto. In particolare:

- Le nostre macchine devono essere progettate per funzionare con basso consumo di energia consentendo di ridurre i costi di produzione in termini di energia elettrica e aria compressa. Meno costi per chi produce, meno emissioni per il mondo in cui viviamo.
- Utilizzare prodotti riciclati e riciclabili per mitigare l'impatto dei rifiuti
- Favorire la raccolta differenziata
- Minimizzare i consumi energetici
- Minimizzare i consumi idrici

## SALUTE E SICUREZZA

Brembotecnica srl ritiene un obiettivo irrinunciabile introdurre tutte le azioni volte alla tutela della salute e alla sicurezza dei lavoratori, alla prevenzione degli infortuni e al costante miglioramento dei luoghi di lavoro fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.

Il principio gerarchico delle misure di prevenzione e di protezione dei temi SSL deve rifarsi al seguente ordine:

- eliminazione del pericolo
- mitigazione del rischio, favorendo processi, attività, impianti, macchinari meno pericolosi
- introduzione ed utilizzo di misure tecnico progettuali
- riorganizzazione delle modalità di lavoro
- introduzione di misure di tipo amministrativo, compresa la formazione
- utilizzo di adeguati dispositivi di protezione individuale

Per fare in modo che questi messaggi vengano assorbiti da ognuno, Brembotecnica srl si impegna a consultare e far partecipare i propri lavoratori (rappresentante dei lavoratori compreso) nello sviluppo e nelle scelte aziendali, instaurando e mantenendo attivo un dialogo improntato alla collaborazione.

## ETICITÀ E INTEGRITÀ

Brembotecnica srl si impegna a svolgere le proprie attività in conformità ad elevati standard etici, rifiutando ogni atto di corruzione ed operando in compliance con le normative e regolamenti applicabili in materia.

Brembotecnica srl opera nell'interesse del bene comune affinché le conseguenze – dirette e indirette – della propria attività siano socialmente responsabili e mirino verso una sostenibilità sociale economica e ambientale.

## PARITÀ DI GENERE

Brembotecnica srl intende perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile, senza nessuna discriminazione. Brembotecnica srl tutela i propri dipendenti assicurando un ambiente di lavoro che miri all'inclusività, scoraggiando episodi di discriminazione, azioni di sfruttamento, mobbing e/o molestia. Altresì, nel pieno rispetto della normativa vigente in ambito privacy, informa ciascun dipendente sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento, per garantirne l'opportuna riservatezza.

Le progressioni di carriera saranno in funzione dell'impegno e del merito di ogni singola persona e del suo valore, che dovrà rispecchiarsi nei principi della presente politica, con tendenza verso il bilanciamento di genere. Il merito si dovrà basare su un oggettivo sistema di valutazione della performance.

Il processo di reclutamento dovrà essere rivolto, per tutte le opportunità professionali che dovessero presentarsi, verso ambo i sessi e generi, con descrizioni delle mansioni neutre e non discriminatorie. La scelta del profilo più idoneo dovrà essere fatta su base meritocratica, senza distinzione e discriminazione alcuna. Brembotecnica srl si impegna affinché, durante i colloqui, non siano effettuate richieste di carattere privato e personale del candidato, quali il riferimento ai temi di matrimonio – gravidanza – responsabilità di cura.

Brembotecnica srl assicura e garantisce a tutti i propri collaboratori un equilibrio vita privata-lavoro (work life balance), la piena attuazione alle previsioni di leggi e accordi collettivi nazionali e tutte le attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro.

## LA NOSTRA POLITICA CONTRO ALCOOL E TOSSICODIPENDENZE

L'azienda nell'ambito del proprio impegno a promuovere e garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per il personale dell'organizzazione e per quello attivo per suo conto, anche grazie al coinvolgimento degli stessi ritiene di importanza rilevante porre attenzione alle problematiche connesse all'eventuale assunzione e/o abuso di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope. Per questo motivo l'azienda adotta la presente politica contro alcool e tossicodipendenze secondo la quale:

- è fatto divieto di introdurre, somministrare e assumere bevande alcoliche e sostanze stupefacenti e psicotrope;
- è un dovere per l'azienda effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente per le mansioni "safety sensitive" ed è un obbligo per i lavoratori che svolgono le mansioni suddette sottoporsi ai controlli in questione che verranno eseguiti garantendo il rispetto della dignità dei lavoratori interessati e del loro diritto di riservatezza;
- intende promuovere la convinzione che la dipendenza da alcol e sostanze stupefacenti e psicotrope sia una condizione curabile, per esempio attraverso percorsi di recupero e riabilitazione;

Il personale che ritenga di essere dipendente alcool e/o sostanze stupefacenti e psicotrope è invitato a ricorrere a un consiglio medico, eventualmente del Medico Competente dell'azienda ed eseguire un trattamento terapeutico specifico e appropriato senza alcun indugio e, soprattutto prima che la sua condizione possa influire negativamente sulle proprie capacità lavorative determinando un pericolo per la propria incolumità, quella dei colleghi o di terzi.

3

La Direzione verifica periodicamente che questa politica sia appropriata agli scopi e al contesto aziendale, attuata e condivisa ad ogni livello dell'organizzazione stabilendo obiettivi di miglioramento continuo. La Direzione assicura anche la revisione periodica della stessa sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

La Direzione, conscia che quanto enunciato rappresenti un obiettivo irrinunciabile e che la responsabilità primaria del suo raggiungimento risieda nella Direzione stessa, è altresì consapevole che solo con l'apporto di tutte le risorse aziendali in termini di condivisione, partecipazione, coinvolgimento e soprattutto consapevolezza della responsabilità degli obiettivi stessi, verranno concretizzati quei risultati indispensabili per restare in un mercato sempre più esigente e competitivo e per pensare con fiducia e serenità al futuro.

Boltiere, 16 Febbraio 2023